

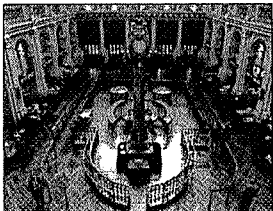
Primavera 2009 ¿CÓMO y QUÉ va pasando?

Para el COMITÉ es básico que estemos informados y continuamos trabajando por este OBJETIVO. Volvemos a dirigirnos a todos/as bajo este formato, una hojita resumen, una información breve pero concisa y... ¡ya sabéis!, si queréis complementar la misma, o tenéis dudas sobre otros temas y que no hayamos relacionado, nos tenéis a vuestra disposición.

Queremos seguir así, con información fluida, contando con TUS ideas, con TU información, TU colaboración.

Entre todos y todas hay un capital de IMAGINACIÓN, PROPUESTAS, SOLUCIONES para mejorar la CEPESA y con ella la calidad laboral de nuestro DIA a DIA. Solo hace falta que la Empresa ponga la oreja.

¿Qué estamos haciendo desde el COMITÉ?



CAMBIO

CAMBIO DE ACCIONARIADO

Todos lo sabéis, ha habido un cambio de accionariado, el Banco Santander ha vendido sus acciones a una Empresa de los Emiratos Árabes Unidos, "un hecho relevante" en lenguaje técnico.

La Empresa nos ha indicado que no supone cambios significativos en el día a día de los trabajadores/as "no se han alterado el desarrollo de los negocios conforme a los planes y previsiones establecidos en...". Desde el COMITÉ: ESTAREMOS ATENTOS

ETA NOS DIO UN SUSTO

Fue el 9 de Febrero, quisieron poner su acento como siempre, a golpe de bomba, muchos trabajadores/as del Campo de las Naciones, los compañeros y compañeras de Ribera de Loira, fueron afectados.

Sólo hubo humo, destrozos materiales, pero no personales.

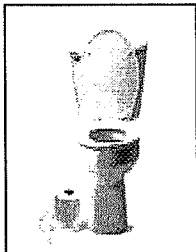
Este acontecimiento tiene dos caras:

Daños materiales: la jornada laboral, los automóviles..., ha habido una buena coordinación entre las partes, al principio lenta, pero finalmente canalizada.

Riesgo para las personas: la mas relevante, la fortuna estuvo de nuestro lado, sin embargo mantenemos un riesgo importante. Los delegados/as de Prevención están trabajando en ello: NO HAY UN PLAN DE EVACUACION ZONAL. Una ratonera, eso es la calle Ribera del Loira. ¿Van a colaborar los responsables correspondientes o esperamos a que ocurra alguna desgracia?... Desde el Comité NO VAMOS A ESPERAR



BOMBA ETA



¡A FICHAR!

HAY QUE FICHAR PARA ..."HACER PIS"

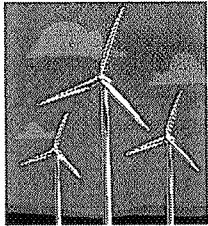
¿El motivo? Nos dicen sin escucharnos: "es un tema de SEGURIDAD, no sea que se cuele cualquiera".

Desde el Comité de Empresa pensamos que este no es un MOTIVO, sino una EXCUSA para control interno. Para ir al baño hay que fichar.

Ya era así en Ribera Loira 46 y ahora también en Partenón 10.

"Si quiere usted hacer pis, marque F5"

Pensamos, si quiere usted hacer ¿??? marque efe dos???



ECO...

SOSTENIBILIDAD

El Comité de Trabajadores va a formar parte de este ¿comité?, no sabemos como se constituirá. Lo hacemos con gusto, apostamos por medio ambiente. Vamos a estar convencidos y con ganas.

La Empresa nos tiene a su disposición, con ideas, con alternativas...las que vosotros compañeros/as nos habéis remitido, ¡se nos sale la carpeta de sugerencias!...GRACIAS.

FUERA CORBATAS CUANDO APRIETA EL CALOR...

OBRA SOCIAL: Se ha puesto en marcha la COMISION de OBRA SOCIAL. En el acta, OBJETIVO:

"Ambas partes manifiestan que el objetivo de los trabajos de esta Comisión debe ser ofrecer a los trabajadores/as la posibilidad de buscar un mayor beneficio de las percepciones económicas derivadas de la Obra Social en función de las necesidades personales y/o familiares que cada uno tenga".

Lo manda el Convenio Colectivo que nos rige. IREMOS INFORMANDO.

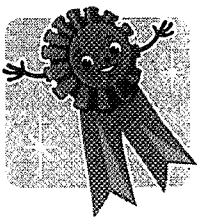
PREMIO PRESENCIA

PREMIO

Nuestra enhorabuena a los compañeros/as que habéis recibido dicho premio, y en especial al CENTRO DE INVESTIGACION por el premio colectivo.

Una apuesta para evitar el ABSENTISMO, pero...hablando de absentismo, a algunas personas se les ha recordado que hay que cumplir la jornada anual. A nosotros COMITÉ se nos deben los saldos positivos de jornada, *porque si el saldo negativo es mal síntoma ¿qué pasa con los excesos de jornada?*

AUN NO LOS HAN ENTREGADO... Y hay que garantizar su disfrute...



COMISIÓN IGUALDAD

Tenemos declaración de intenciones, objetivos, diagnóstico inicial y estan currando en las primeras medidas a implantar...

Las cosas van avanzando...TENDREMOS PLAN DE IGUALDAD

The times they are a-changin



IGUALDAD

A
F
U
T
U
R
O

Y para concluir, construcción hipotética para trabajar entre los vapores solariegos del verano:

¿Conseguirá TESORERÍA tener un punto de pausa igual de chulo que todos los demás? ...Costará lo suyo, pero seguro que lo conseguiremos!!!

Saludos a todas y todos y FELIZ verano

JUNIO 2009