

DESAYUNO DE TRABAJO

El pasado Jueves 2 de Julio, en Madrid, el Consejero Delegado del Grupo Cepsa, Dominique de Riberolles, mantuvo una reunión de trabajo con la representación de los presidentes de los Comités de Empresa de las Áreas del Refino y Química, así como con los Secretarios Estatales de las Centrales Sindicales presente en la Compañía.

En dicha reunión se comentaron los resultados económicos del ejercicio económico del 2008, así como los cambios organizativos en la dirección de la Compañía y se discutió sobre los problemas contractuales y estructurales de la Empresa, en el marco de una situación económica mundial en crisis.

a) ANÁLISIS DE LA EMPRESA: Desarrollo de contenidos

Cambio Accionarial

El nuevo mapa accionarial con una participación de IPIC del 47 %, no suponen ningún obstáculo para el buen funcionamiento del negocio, compartiendo responsabilidades y criterios comunes.

Situación del Negocio

Vivimos en una crisis profunda a corto y medio plazo. El futuro es incierto. Problemas con las fluctuaciones del crudo, y con la disminución de la demanda de productos. En el marco de una crisis global, CEPESA, tiene deficiencias en el campo de la exploración, lo que motiva una caída de beneficios. Mayor morosidad. Dificultades con el sector bancario. Dinero más caro. Necesidad de vigilar los costes de las inversiones. Se garantiza no reducir las inversiones en Seguridad y Medio Ambiente.

Estrategia Empresarial

Aumentar los contratos de exploración. Abrir nuevos mercados. Incrementar Competitividad de las Refinerías. Invertir en toda la cadena del gas.

El futuro

Dificultades para competir con la competencia que viene de la India (macro-refinerías). Cepsa con una plantilla excelente, necesita optimizar aun mas las plantas. Necesidad de reducir costes operacionales y de flexibilizar desde el punto de vista operativo.

Tenerife, Canarias

Necesidad de vigilar el impacto medio ambiental. Garantizar las inversiones en medio ambiente. Los comportamientos políticos de las autoridades no favorecen una mayor expansión. Necesaria una mayor presencia comercial e institucional.

Organización de la Empresa, política de Recursos Humanos

Se ha producido un relevo generacional en los centros. Desde el “diálogo sin polémica”, se teoriza sobre fórmulas de eficacia para un mejor funcionamiento de la organización, y para que la empresa salga reforzada en términos de flexibilidad y productividad mejorando su competitividad, sin entrar a definir las mismas.

b) NUESTRO ANÁLISIS: La defensa del puesto trabajo, como principal fundamento

CCOO considera que la legislación laboral y los contenidos de los Convenios Colectivos pactados en Cepsa, no han sido la causa de la crisis de crecimiento por la que atraviesa la Empresa.

Vivimos una crisis económica internacional producida por un crecimiento desregulado del sector financiero, que en el caso de España suma una situación especulativa límite en el sector inmobiliario, con un pinchazo de la burbuja en esa actividad, lo que determina un modelo de crecimiento extremadamente insostenible y vulnerable.

En tiempos de crisis es prioritario lograr un clima de confianza que impregne a todos los sujetos de la economía, y estimule la definición de proyecto de futuro con credibilidad para ponerlo en marcha.

Lejos de mantener posturas inmovilistas, creemos que CEPSA ha de apostar por la eficiencia unida a la defensa del trabajo como primera fuerza de su activo, que asegure su progreso económico al tiempo que garantice la cohesión interna necesaria en cualquier organización.

El diálogo social postulado por la Empresa, que aceptamos, tiene su marco de referencia en la negociación colectiva como escenario natural, en el que puedan concretarse y tomar cuerpo las medidas de reforma que se consideren necesarias, que eviten el abuso de la utilización arbitraria de las reglas de flexibilidad laboral, tanto externa como interna.

Para CCOO la adecuada contribución de la negociación colectiva, dotadas de seguridad jurídica, producirán los cambios necesarios en la búsqueda de mayores niveles de productividad del trabajo, que no impliquen disminución de los niveles salariales o la generalización de la precariedad laboral, con la pérdida de puestos de trabajo.

CCOO no permanece indiferente al tiempo que nos toca vivir, por lo que reivindicamos para CEPSA, los cambios estructurales necesarios que propicien una Empresa más productiva, y consecuentemente, un trabajo, más cualificado y eficiente.

Saludos,

CCOO CEPSA Refino Estatal